



गेल (इंडिया) लिमिटेड
गेल भवन, 16, भीकाजी कामा प्लेस
आर.के. पुरम, नई दिल्ली-110 066
दूरभाष: 011-2617 2580; ईमेल - career@gail.co.in
कॉर्पोरेट पहचान संख्या: L40200DL1984GOI018976

विभिन्न विभागों में कैरियर के अवसर

गेल (इंडिया) लिमिटेड, जो सार्वजनिक क्षेत्र की महारत्न तथा भारत की अग्रणी प्राकृतिक गैस कंपनी है, प्राकृतिक गैस मूल्य श्रृंखला (अन्वेषण एवं उत्पादन, प्रोसेसिंग, संचरण, वितरण एवं विपणन सहित) के समस्त पहलुओं तथा इससे संबंधित सेवाओं को एकीकृत कर रही है। गेल तेजी से बदलते व्यापारिक परिवेश में, स्वच्छ ऊर्जा का चतुर्भुज कॉरिडोर बनाकर स्वच्छ ईंधन औद्योगीकरण के नए युग का सूत्रपात कर रहा है जो भारत के बड़े उपभोक्ता केंद्रों को प्रमुख गैस क्षेत्रों, एलएनजी टर्मिनलों तथा सीमा पार के अन्य गैस स्रोतों से जोड़ता है। गेल अंतर्राष्ट्रीय बाजार में अग्रणी कंपनी बनने के लिए विदेशों में अपने कारोबार का विस्तार भी कर रहा है।

गेल (इंडिया) लिमिटेड नीचे तालिका-1 में प्रत्येक पद के सामने दर्शाई गई श्रेणी-वार रिक्तियों (बैगलॉग रिक्तियों सहित) के अनुसार निम्नलिखित पदों को भरने के लिए पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है:-

तालिका -1

क्र.सं.	पद का नाम	ग्रेड	अनारक्षित	ईडब्ल्यूएस	ओबीसी (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिह्नित पद
1	कनिष्ठ अभियंता (केमिकल)	एस-7	0	0	0	0	2	2	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है
2	कनिष्ठ अभियंता (मैकेनिकल)	एस-7	0	0	0	0	1	1	ख) डी, एचएच ग) ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है
3	फोरमैन (इलेक्ट्रिकल)	एस-5	0	0	0	0	1	1	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है
4	फोरमैन (इंस्ट्रुमेंटेशन)	एस-5	0	0	0	5	9	14	ख) डी, एचएच



क्र.सं.	पद का नाम	ग्रेड	अनारक्षित	ईडब्ल्यूएस	ओबीसी (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिह्नित पद
									ग) ओएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल हैं
5	फोरमैन (मैकेनिकल)	एस-5	0	0	0	1	0	1	ख) डी, एचएच ग) ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है
6	फोरमैन (सिविल)	एस-5	0	0	1	0	0	1	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, ओएएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एएसडी (एम, एमओडी), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
7	कनिष्ठ अधीक्षक (राजभाषा)	एस-5	1	0	1	2	1	5	क) बी, एलवी ख) डी, एचएच ग) ओए, बीए, बीएल, ओएल, ओएएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई घ) एएसडी (एम, एमओडी), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (क) से (घ) शामिल है।
8	कनिष्ठ अधीक्षक (मानव संसाधन)	एस-5	10	1	4	2	3	20	क) बी, एलवी ख) डी, एचएच ग) ओए, बीए, बीएल, ओएल, ओएएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई घ) एएसडी (एम, एमओडी), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (क) से (घ) शामिल है।
9	जूनियर केमिस्ट	एस-5	3	0	3	2	0	8	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, ओएएल, बीएल, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआईई ड.) एमडी जिसमें (ख) से (घ)



क्र.सं.	पद का नाम	ग्रेड	अनारक्षित	ईडब्ल्यूएस	ओबीसी (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिह्नित पद शामिल है।
10	तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला)	एस-3	0	0	0	3	0	3	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, ओएएल, बीएल, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
11	ऑपरेटर (केमिकल)	एस-3	11	2	6	9	1	29	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
12	तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल)	एस-3	16	3	9	4	3	35	ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
13	तकनीशियन (इंस्ट्रुमेंटेशन)	एस-3	9	1	4	1	1	16	ख) डी, एचएच ग) ओएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
14	तकनीशियन (मैकेनिकल)	एस-3	17	3	1 1	5	2	38	ख) डी, एचएच ग) ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
15	तकनीशियन (टेलीकॉम एवं टेलीमेट्री)	एस-3	7	1	3	2	1	14	ख) डी, एचएच ग) ओएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
16	ऑपरेटर (अग्नि)	एस-3	1 1	2	6	3	1	23	
17	सहायक	एस-3	13	2	9	3	1	28	ख) डी, एचएच



क्र.सं.	पद का नाम	ग्रेड	अनारक्षित	ईडब्ल्यूएस	ओबीसी (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपर्युक्त चिह्नित पद
	(भंडार एवं क्रय)								ग) ओए, ओएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम, एमओडी), आईडी, एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (ख) से (घ) शामिल है।
18	लेखा सहायक	एस-3	13	2	6	2	1	24	क) बी, एलवी ख) डी, एचएच ग) ओए, ओएल, ओएएल, बीएल, बीए, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसडी (एम, एमओडी), एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (क) से (घ) शामिल है।
19	विपणन सहायक	एस-3	8	1	6	2	2	19	क) बी, एलवी ख) एचएचसी) ओए, ओएल, बीएल, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी घ) एसएलडी, एमआई ड.) एमडी जिसमें उपर्युक्त (क) से (घ) शामिल है।
			119	18	69	46	30	282	

उपर्युक्त 282 रिक्तियों में से बेंचमार्क दिव्यांगजनों (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए आरक्षित 17 रिक्तियों का श्रेणी-वार और पद-वार विवरण नीचे दिया गया है:



क्र.सं.	पद	ग्रेड	बेंचमार्क दिव्यांगजनों (पीडब्ल्यूबीडी) की चिह्नित श्रेणियों के लिए आरक्षित				
			श्रेणी-क	श्रेणी-ख	श्रेणी-ग	श्रेणी-घ एवं ड.	कुल पीडब्ल्यूबीडी
1	कनिष्ठ अधीक्षक (मानव संसाधन)	एस-5	1			1	2
2	जूनियर केमिस्ट	एस-5		1			1
3	कनिष्ठ अधीक्षक (राजभाषा)	एस-5	1				1
4	लेखा सहायक	एस-3	2			1	3
5	सहायक (भंडार एवं क्रय)	एस-3		1		1	2
6	विपणन सहायक	एस-3	3				3
7	ऑपरेटर (केमिकल)	एस-3		1			1
8	तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल)	एस-3			1		1
9	तकनीशियन (इंस्ट्रुमेंटेशन)	एस-3			1		1
10	तकनीशियन (मैकेनिकल)	एस-3		1		1	2
	कुल		7	4	2	4	17

प्रयुक्त संक्षिप्तियां

संक्षिप्तियां	स्पष्टीकरण
पीडब्ल्यूबीडी	दिव्यांगजन (Persons with Benchmark Disabilities)
बी	नेत्रहीन (Blind)
एलवी	कम दृष्टि (Low Vision)
डी	बधिर (Deaf)
एचएच	अल्प बधिर (Hard of Hearing)
ओए	एक हाथ (One Arm)
ओएल	एक पैर (One Leg)
बीए	दोनों हाथ (Both Arms)
बीएल	दोनों पैर (Both Legs)
ओएएल	एक हाथ और एक पैर (One Arm and one Leg)
बीएलओए	दोनों पैर और एक हाथ (Both Legs and One Arm)
बीएलए	दोनों पैर हाथ (Both Legs Arms)
सीपी	मस्तिष्क पक्षाघात (Cerebral Palsy)
एलसी	कुष्ठ रोग से स्वस्थ (Leprosy Cured)
डीडब्ल्यू	बौनापन (Dwarfism)
एएवी	तेजाब हमले के पीड़ित (Acid Attack Victims)
एमडीवाई	मांसपेशीय कुपोषण (Muscular Dystrophy)
एसडी	आत्मकेंद्रित स्पेक्ट्रम विकार (एम = हल्का, एमओडी मध्यम) Autism Spectrum Disorder (M = Mild, MoD Moderate)



आईडी	बौद्धिक अक्षमता (Intellectual Disability)
एलएलडी	विशिष्ट सीखने की अक्षमता (Specific Learning Disability)
एमआई	मानसिक बीमारी (Mental Illness)
एमडी	बहु दिव्यांगता (Multiple Disability)
एनसीएल	नॉन क्रीमी लेयर (Non Creamy Layer)
ईएसएम	भूतपूर्व सैनिक (Ex-Service Men)
एचआर	मानव संसाधन (Human Resource)

चिह्नित पद (जैसा कि उपर्युक्त तालिका-I में इंगित है) हेतु संबंधित श्रेणी/श्रेणियों के दिव्यांग भी आवेदन कर सकते हैं भले ही उनके लिए कोई रिक्ति विशेष रूप से आरक्षित नहीं हों। ऐसे अभ्यर्थियों को सामान्य मेरिट मानक के आधार पर पदों पर नियुक्ति हेतु चयन के लिए विचार किया जाएगा।

पीडब्ल्यूबीडी की संबंधित श्रेणी के अभ्यर्थी, जो विशेष रूप से उनके लिए आरक्षित पद हेतु आवेदन करते हैं, को आरक्षण/ छूट का लाभ प्राप्त होगा, यदि उनकी संबंधित अक्षमता 40% से कम नहीं है।

1. उपर्युक्त पदों के लिए अनिवार्य योग्यता(ओं), न्यूनतम अनिवार्य अनुभव और ऊपरी आयु सीमा का विवरण नीचे तालिका-II में दिया गया है:

तालिका-II

क्र. सं.	पद का नाम	ग्रेड	अनिवार्य योग्यताएं	न्यूनतम अनिवार्य अनुभव/ प्रत्यय-पत्र
1	कनिष्ठ अभियंता (केमिकल) वेतनमान: रु. 35,000-1,38,000/- ऊपरी आयु सीमा: अ.ज.जा. श्रेणी के लिए 45 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी-अ.ज.जा. के लिए 55 वर्ष	एस-7	अ.ज.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 55% अंकों सहित रसायन/ पेट्रोरसायन/ रसायन टेक्नोलॉजी/ पेट्रोरसायन टेक्नोलॉजी इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(कंपनियों) के केवल पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/ उर्वरक संयंत्र में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में रसायन विभाग में पर्यवेक्षक के रूप में योग्यता पश्चात् 08 (आठ) वर्ष का इन-लाइन अनुभव। <i>सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</i>
2	कनिष्ठ इंजीनियर (मैकेनिकल) वेतनमान: रु.35,000- 1,38,000/-	एस-7	अ.ज.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 55% अंकों सहित मैकेनिकल/ उत्पादन/ उत्पादन एवं औद्योगिक/ निर्माण/ मैकेनिकल एवं ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(कंपनियों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/



	<p>ऊपरी आयु सीमा: अ.ज.जा. श्रेणी के लिए 45 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी- अ.ज.जा. के लिए 55 वर्ष</p>		डिप्लोमा।	<p>देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में मेकेनिकल विभाग में पर्यवेक्षक के रूप में योग्यता पश्चात् 08 (आठ) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p> <p><i>सरकारी/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</i></p>
3	<p>फोरमैन (इलेक्ट्रिकल)</p> <p>वेतनमान: रु.29,000- 1,20,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अ.ज.जा. श्रेणी के लिए 33 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी- अ.ज.जा. के लिए 43 वर्ष</p>	एस-5	<p>अ.ज.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रिकल एवं इलेक्ट्रॉनिक्स में न्यूनतम 55% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में इलेक्ट्रिकल विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>
4	<p>फोरमैन (इंस्ट्रुमेंटेशन)</p> <p>वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अ.जा./अ.ज.जा. श्रेणी के लिए 33 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी-अ.जा./ अ.ज.जा. के लिए 43 वर्ष</p>	एस-5	<p>अ.जा./अ.ज.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए इंस्ट्रुमेंटेशन/ इंस्ट्रुमेंटेशन एवं कंट्रोल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इंस्ट्रुमेंटेशन/ इलेक्ट्रिकल एवं इंस्ट्रुमेंटेशन/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रिकल एवं इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में न्यूनतम 55% अंकों के साथ डिप्लोमा।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में इंस्ट्रुमेंटेशन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>
5	<p>फोरमैन (मेकेनिकल)</p> <p>वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा:</p>	एस-5	<p>अ.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के यांत्रिक/ उत्पादन/ उत्पादन एवं औद्योगिक/ निर्माण/ यांत्रिक एवं ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में न्यूनतम 55% अंकों के साथ डिप्लोमा।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक</p>



	अ.जा. श्रेणी के लिए 33 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी-अ.जा. के लिए 43 वर्ष			के रूप में मेकेनिकल विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
6.	फोरमैन (सिविल) वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के लिए 31 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी- ओबीसी (एनसीएल) के लिए 41 वर्ष	एस-5	ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी (कंपनियों) में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में सिविल विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
7	कनिष्ठ अधीक्षक (राजभाषा) वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 28 वर्ष	एस-5	न्यूनतम 55% अंकों के साथ 03 वर्ष की अवधि की हिंदी साहित्य में स्नातक डिग्री तथा स्नातक में अंग्रेजी एक विषय होना चाहिए। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।] अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस-एक्सेल, पॉवर प्वाइंट, वर्ड आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/ या उस संयंत्र/ उपक्रम/संगठन के कर्मचारी के रूप में मान्यता-प्राप्त बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) में योग्यता पश्चात् विभिन्न रिपोर्टों, दस्तावेजों, पत्रों आदि का अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद और हिंदी से अंग्रेजी अनुवाद का न्यूनतम 03 (तीन) वर्ष का अनुभव।
8	कनिष्ठ अधीक्षक (मानव संसाधन) वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 28 वर्ष	एस-5	न्यूनतम 55% अंकों के साथ 03 वर्ष की अवधि की स्नातक डिग्री तथा न्यूनतम 55% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध में डिप्लोमा। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।] अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस-एक्सेल, पॉवर प्वाइंट, वर्ड	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(कंपनियों) में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में कार्मिक एवं प्रशासन/ मानव संसाधन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।



			आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	
9	जूनियर केमिस्ट वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 28 वर्ष	एस-5	न्यूनतम 55% अंकों के साथ रसायन विज्ञान में 02 वर्ष की अवधि की स्नातकोत्तर डिग्री (एम.एससी.) [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।]	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के तेल रिफाइनरी, गैस प्रोसेसिंग संयंत्र, पेट्रोरसायन, उर्वरक, इस्पात अथवा रसायन संयंत्र जैसे हाइड्रोकार्बन उद्योग के गुणवत्ता नियंत्रण प्रयोगशाला में उस संयंत्र/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
10	तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला) वेतनमान: रु. 24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: अ.जा. श्रेणी के लिए 31 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी-अ.जा. के लिए 41 वर्ष	एस-3	अ.जा. श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 50% अंकों के साथ 03 वर्षीय विज्ञान (बी.एससी.) (रसायन विज्ञान सहित) में स्नातक डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) के हाइड्रोकार्बन उद्योग (तेल रिफाइनरियों, गैस प्रोसेसिंग संयंत्रों, पेट्रोरसायन संयंत्रों) या उर्वरक संयंत्र/ इस्पात संयंत्र अथवा अन्य संबंधित प्रोसेस उद्योग के गुणवत्ता नियंत्रण प्रयोगशाला में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
11	ऑपरेटर (केमिकल) वेतनमान: रु.24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष	एस-3	न्यूनतम 55% अंकों के साथ भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान तथा गणित विषयों के साथ न्यूनतम 3 वर्ष का विज्ञान (बी.एससी.) में स्नातक डिग्री अथवा न्यूनतम 55% अंकों के साथ रसायन विज्ञान में न्यूनतम 3 वर्ष का बी.एससी (ऑनर्स)। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।]	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(कंपनियों) के केवल पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/ उर्वरक संयंत्र में रसायन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
12	तकनीशियन - इलेक्ट्रिकल	एस-3	मेट्रिक के साथ आईटीआई	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/



	<p>वेतनमान: रु.24,500-90,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष</p>		<p>ट्रेडमैनशिप/ इलेक्ट्रिकल/ वायरमैन ट्रेड में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र</p>	<p>संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में इलेक्ट्रिकल विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>
13	<p>तकनीशियन- इंस्ट्रूमेंटेशन</p> <p>वेतनमान: रु. 24,500-90,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष</p>	एस-3	<p>मेट्रिक के साथ आईटीआई ट्रेडमैनशिप/ इंस्ट्रूमेंटेशन ट्रेड में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में इंस्ट्रूमेंटेशन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>
14	<p>तकनीशियन - मैकेनिकल</p> <p>वेतनमान: रु. 24,500-90,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष</p>	एस-3	<p>मेट्रिक के साथ आईटीआई ट्रेडमैनशिप/ फिटर/डीज़ल मैकेनिक/ मैकेनिस्ट/ टर्नर ट्रेड में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोरसायन संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में यांत्रिक विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>
15	<p>तकनीशियन (टेलीकॉम एवं टेलीमेट्री)</p> <p>वेतनमान: रु. 24,500-90,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा:</p>	एस-3	<p>मेट्रिक के साथ आईटीआई ट्रेडमैनशिप/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ दूरसंचार ट्रेड में राष्ट्रीय शिक्षुता प्रमाण-पत्र</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी (कंपनियों) के संयंत्र संचार प्रणाली तथा स्काडा/ डीसीएस के क्षेत्र में पाइपलाइन/प्रोसेस संयंत्रों में योग्यता</p>



	ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष			पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
16	ऑपरेटर (अग्नि) वेतनमान: रु. 24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष	एस-3	न्यूनतम 06 माह के फायरमैन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सहित 10+2 तथा इसके समतुल्य। भारी वाहन/फायर टैंडर के लिए ड्राइविंग लाइसेंस; पंप/अन्य अग्निशमन उपकरण चलाने में दक्षता।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों)/ और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) के अग्नि एवं संरक्षा विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
17	सहायक (भंडार एवं क्रय) वेतनमान: रु. 24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित पदों के लिए 26 वर्ष	एस-3	न्यूनतम 55% अंकों के साथ न्यूनतम 03 वर्ष की अवधि की स्नातक डिग्री। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।] अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस-एक्सेल, पॉवर प्वाइंट, वर्ड आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों)/ और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) के भंडार/संविदा एवं प्रापण/सामग्री प्रबंधन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
18	लेखा सहायक वेतनमान: रु. 24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी	एस-3	न्यूनतम 55% अंकों के साथ वाणिज्य (बी.कॉम) में न्यूनतम 03 वर्ष की अवधि की स्नातक डिग्री। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।]	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों)/ और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) के वित्त/लेखा विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।



	के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष		अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस-एक्सेल, पॉवर प्वाइंट, वर्ड आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	
19	विपणन सहायक वेतनमान: रु. 24,500-90,000/- ऊपरी आयु सीमा: ओबीसी(एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के लिए लागू आयु छूट सहित अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस पदों के लिए 26 वर्ष	एस-3	न्यूनतम 55% अंकों के साथ व्यवसाय प्रशासन (बीबीए/बीबीएस/बीबीएम) में न्यूनतम 03 वर्ष की अवधि की स्नातक डिग्री। [निर्दिष्ट अंक अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए हैं।] अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस-एक्सेल, पॉवर प्वाइंट, वर्ड आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों)/ और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(कंपनियों) के बिक्री/विपणन विभाग में योग्यता पश्चात् न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।

2. अनिवार्य योग्यता(ओं) और अनिवार्य अनुभव के संबंध में निबंधन एवं शर्तें [जैसा कि तालिका-II के संबंधित कॉलम में उल्लेख किया गया है।]

- 2.1 प्रत्येक पद के सामने अपेक्षित अनिवार्य शैक्षिक योग्यता तालिका-II में उल्लिखित है।
- 2.2 केवल पूर्णकालिक नियमित पाठ्यक्रम पर ही विचार किया जाएगा।
- 2.3 राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाणपत्र (एनएसी) जहां भी लागू हो, संबंधित प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया होना चाहिए।
- 2.4 सभी आवश्यक योग्यताएं यूजीसी से मान्यता-प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय/ यूजीसी से मान्यता-प्राप्त भारतीय मानित विश्वविद्यालय या स्वायत्त भारतीय संस्थानों/ संबंधित सांविधिक परिषद (जहां लागू हो) से एआईसीटीई द्वारा अनुमोदित पाठ्यक्रम से होनी चाहिए। निर्धारित योग्यता के समकक्ष योग्यता रखने के किसी भी दावे (भूतपूर्व सैनिकों को छोड़कर) पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 2.5 योग्यता में समकक्षता का दावा करने वाले भूतपूर्व सैनिकों को समकक्षता प्रमाणपत्र की एक प्रति प्रस्तुत करनी होगी।



2.6 विशेष पदों के लिए नीचे दिए गए विवरण के अनुसार अधिसूचित आवश्यक योग्यता [पूर्णकालिक मोड में] से अधिक योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों (उपर्युक्त तालिका-II में कार्य विनिर्देश देखें) को योग्य नहीं माना जाएगा:

क्र.सं.	पद	उच्चतर योग्यता जिसके कारण पद के लिए अयोग्य माना जाएगा।
1	तालिका-II में क्र.सं. 1 से 8 पर उल्लिखित पद हेतु	बीई/ बी.टेक
2	तालिका-II में क्र.सं. 9 पर उल्लिखित पद हेतु	पीएचडी
3	तालिका-II में क्र.सं. 10 एवं 11 पर उल्लिखित पद हेतु	एम.एससी
4	तालिका-II में क्र.सं. 12 से 19 पर उल्लिखित पद हेतु	इंजीनियरिंग में डिप्लोमा और/ अथवा बीई/बी.टेक

उच्चतर योग्यता धारण/ प्राप्त करने संबंधी जानकारी को छिपाने वाले उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर विचार हेतु अयोग्य माना जाएगा तथा यदि भर्ती हो जाती है कि रोजगार के दौरान किसी भी समय उसकी सेवा समाप्ति कर दी जाएगी।

- 2.7 प्रबंधन योग्यताओं में डिग्री/ डिप्लोमा के मामले में जहां दोहरी विशेषज्ञता का उल्लेख है, उनमें से एक विशेषज्ञता आवश्यक रूप से कार्य विशिष्ट होगी, जिस पद के लिए विज्ञापन दिया गया है।
- 2.8 आवश्यक योग्यता (योग्यताओं) में अंकों का न्यूनतम प्रतिशत, जैसा कि निर्दिष्ट है, संस्थान/विश्वविद्यालय के नियमों/मानदंडों के अनुसार माना जाएगा।
- 2.9 जहां-कहीं सीजीपीए/ओजीपीए/डीजीपीए/सीपीआई या डिग्री में लेटर ग्रेड प्रदान किया जाता है, वहां विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार आवेदन में अंकों के समकक्ष प्रतिशत का संकेत दिया जाना चाहिए। उम्मीदवारों को चयन प्रक्रिया के समय मांग किए जाने पर संस्थान/विश्वविद्यालय से इस आशय का दस्तावेजी प्रमाण/प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।
- 2.10 15.09.2022 को राज्य/केंद्र सरकार के विभागों/संस्थानों/उपक्रमों और/या बड़े में अनुभव सहित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/संस्थान(नों)/प्रतिष्ठित कंपनी (कंपनियों) में (फोरमैन (प्रशिक्षु)/डिप्लोमा इंजीनियर प्रशिक्षु (डीईटी) के रूप में न्यूनतम आवश्यक पद योग्यता अनुभव पूर्णकालिक होना चाहिए।
- 2.11 राज्य/केन्द्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) तथा/या निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(यों)/प्रतिष्ठित सीए/लागत लेखांकन फर्म/बड़े विधि फर्म से संबंधित उद्योग में पद हेतु यथा निर्धारित अभ्यर्थियों के अप्रेंटिसशिप प्रशिक्षण की अविधि (अप्रेंटिसशिप अधिनियम 1961 के अनुसार) अपेक्षित योग्यता पश्चात् न्यूनतम



अनिवार्य अनुभव के मानदंड की तुलना में अनुभव के रूप में माना जाएगा बशर्ते कि नियम और शर्तों के अनुरूप अन्य सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करता हो। प्रशिक्षुता प्रशिक्षण पूरा करने के प्रमाण के रूप में उम्मीदवारों को सांविधिक निकाय और प्रशिक्षण संगठन दोनों द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। तथापि, पाठ्यक्रम के एक भाग के रूप में प्राप्त औद्योगिक/व्यावसायिक/आर्टिकलशिप प्रशिक्षण को न्यूनतम आवश्यक अनुभव मानदंडों के विरुद्ध नहीं माना जाएगा।

2.12

- क. उपर्युक्त तालिका-II में क्र.सं. 1 से 9 के पदों के लिए: अभ्यर्थी जिन्हें किसी राज्य/केंद्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/या प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी (कंपनियों) में निश्चित अवधि के आधार रोजगार सहित प्रत्यक्ष कार्य अनुभव पर ही विचार किया जाएगा।
- ख. उपर्युक्त तालिका-II में क्र.सं. 1 से 5 और 9 के पदों के लिए : अभ्यर्थी जिन्हें पैनलबद्ध एजेंसी/ ठेकेदार/संगठन के माध्यम से ठेके पर कार्य किया है तथा जो किसी राज्य/केंद्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/या प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी (कंपनियों) में पावर प्लांट/ स्टील प्लांट/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइन/ पेट्रोकेमिकल प्लांट/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/ फर्टिलाइजर प्लांट/ केमिकल प्लांट अथवा अन्य संबंधित प्रोसेस उद्योग में उस पद हेतु संबंधित लागू मानदंड को पूरा करते हैं, केवल उन्हीं पर विचार किया जाएगा ।
- ग. उपर्युक्त तालिका-II में क्र.सं. 6 से 8 के पदों के लिए : अभ्यर्थी जिन्हें पैनलबद्ध एजेंसी/ ठेकेदार/संगठन के माध्यम से ठेके पर कार्य किया है तथा जो किसी राज्य/केंद्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/या प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी (कंपनियों) में उस पद हेतु संबंधित लागू मानदंड को पूरा करते हैं, केवल उन्हीं पर विचार किया जाएगा ।
- घ. उपर्युक्त तालिका-II क्रम सं. 10 से 19 के पदों के लिए: राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) तथा /अथवा प्रतिष्ठित निजी क्षेत्र के बड़े संगठन/ संस्थान/ कंपनी के विभाग में अभ्यर्थी को कार्य का अनुभव है से तात्पर्य उस संगठन/ संस्थान/ कंपनी से है जहां वह कार्य कर रहा/रही है अथवा जिन्हें पैनलबद्ध एजेंसी/ ठेकेदार/संगठन के माध्यम से ठेके पर तैनात किया गया है, केवल उन्हीं पर विचार किया जाएगा ।
- ड. निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन/संस्थान/कंपनी में सूचीबद्ध कंपनियां (जिसका तात्पर्य एनएससी अथवा बीएसई के ग्रुप ए एव बी पर सूचीबद्ध कंपनियों सहित) अथवा गत



वित्तीय वर्ष के 500 से अधिक कार्मिक वाले संगठन/संस्थान अथवा गत वित्तीय वर्ष में 250 करोड़ रुपए से अधिक का वार्षिक कारोबार वाले संगठन/संस्थान शामिल होंगे।

3. अनिवार्य शैक्षिक योग्यता(ओं) हेतु अंकों के न्यूनतम क्वालिफाइंग प्रतिशत में प्रदत्त शिथिलता(छूट)

अ.जा./अ.ज.जा. एवं पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम योग्यता प्रतिशत में निम्नानुसार शिथिलता (छूट) प्रदान की गई है:-

3.1 जहां-कहीं भी अंकों के न्यूनतम योग्यता प्रतिशत (तालिका-II का संदर्भ लें) का उल्लेख अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस/ ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए किया गया है, वहां अ.जा., अ.ज.जा. और पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों को 5% छूट दी जाएगी।

3.2 अनारक्षित पदों के लिए आवेदन करने वाले अ.जा./अ.ज.जा./पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए मेरिट के सामान्य मानक के अंतर्गत विचार किया जाएगा तथा शैक्षणिक योग्यता में अंकों के न्यूनतम योग्यता प्रतिशत में उनको छूट नहीं दी जाएगी।

4. ऊपरी आयु सीमा एवं आयु में शिथिलता (छूट)

4.1 15.09.2022 को उपर्युक्त उल्लिखित पदों हेतु ऊपरी आयु सीमा को उपर्युक्त तालिका-II में निर्दिष्ट किया गया है।

नीचे तालिका-III में यथा उल्लिखित ऊपरी आयु सीमा में छूट केवल अ.जा/अ.ज.जा./ओबीसी(एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों हेतु आरक्षित पदों के संबंध में लागू है।

तालिका-III

क्र.सं.	श्रेणी	आयु में लागू छूट (वर्ष में)
1	अ.जा./अ.ज.जा.	5
2	ओबीसी (एनसीएल)	3
3	पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ईडब्ल्यूएस	10
4	पीडब्ल्यूबीडी-ओबीसी (एनसीएल)	13
5	पीडब्ल्यूबीडी- अ.जा./अ.ज.जा.	15

4.2 पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों की आयु सीमा में लागू छूट प्रदान की जाएगी चाहे पद आरक्षित हों या नहीं, बशर्ते पद संबंधित पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए उपयुक्त हो। पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए छूट और रियायतें इस संबंध में भारत सरकार के निर्देशों के अनुसार होंगी।



- 4.3 दिनांक 01.01.1980 से 31.12.1989 के दौरान जम्मू एवं कश्मीर के अधिवासी अभ्यर्थियों के लिए भी आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट प्रदान की जाएगी।
- 4.4 उल्लिखित अनारक्षित (यूआर) पद के लिए आवेदन करने वाले अ.जा./अ.ज.जा./ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों को मेरिट के सामान्य मानक के अंतर्गत माना जाएगा तथा ऊपरी आयु सीमा में उनको कोई छूट नहीं दी जाएगी।
- 4.5 भूतपूर्व सैनिकों के मामले में, जिन्होंने संघ के सशस्त्र सैन्य बलों में छः माह या उससे अधिक की निरंतर सेवा की है, उन्हें अपनी-वास्तविक आयु में से सेवा की इस अवधि को घटाने की अनुमति दी जाएगी और यदि यह आयु अभ्यर्थी द्वारा आवेदित पद/सेवा के लिए निर्धारित ऊपरी आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं होती है तो यह माना जाएगा कि वह आयु सीमा की शर्तों को पूरा करता है/करती है।
- 4.6 को-ऑपरेटिव सोसाइटियों अर्थात मैसर्स-प्रोग्रेसिव टेक्नीकल वर्कर्स कॉपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, वाघोडिया एवं वडोदरा, मैसर्स एलाईड सर्विसेज वर्कर्स कॉपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, वाघोडिया, मैसर्स वशिष्ठा टेक्नो एवं नॉन टेक्नो क्राफ्ट्स लेबर कांटेक्ट्स को-ऑपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, राजमुंद्री के सदस्यों एवं गेल के विभिन्न स्थानों के परियोजना से प्रभावित व्यक्तियों हेतु अधिकतम आयु सीमा में छूट इस शर्त के साथ दी जाएगी कि वे इससे संबंधित दस्तावेज की सत्य प्रति जमा करेंगे बशर्ते इसे सही पाया जाए।
- 4.7 आयु में समस्त संभावित छूटों को शामिल करते हुए अधिकतम ऊपरी आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

5. परिलब्धियां

- 5.1 विभिन्न ग्रेडों के पद(पदों) हेतु चयनित अभ्यर्थियों को एक वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर रखा जाएगा तथा उन्हें नीचे तालिका-IV में यथा उल्लिखित संबंधित वेतनमान में आरंभिक मूल वेतन प्राप्त होगा:-

तालिका-IV

ग्रेड	वेतनमान	आरंभिक मूल वेतन
एस-7	रु. 35,000-1,38,000/-	रु. 35,000/-
एस-5	रु. 29,000-1,20,000/-	रु. 29,000/-
एस-3	रु. 24,500-90,000/-	रु. 24,500/-



- 5.2 **वेतन एवं भत्ते:** ग्रेड में यथा लागू मूल वेतन, लागू दरों पर परिवर्तनीय महंगाई भत्ते (वीडीए) तथा कैफेटीरिया नीति के तहत अनुलब्धियां एवं भत्ते। पदभार ग्रहण करने वाले किसी भी उम्मीदवार को किसी भी प्रकार की वेतन-सुरक्षा नहीं दी जाएगी।
- 5.3 **परिवर्तनीय वेतन:** व्यक्तिगत और संगठनात्मक कार्य-निष्पादन के आधार पर कार्य निष्पादन से संबंधित वेतन।
- 5.4 **अन्य लाभ:** कंपनी के नियमानुसार कंपनी आवास/लीज पर आवास/एआरए, चिकित्सा सुविधा, समूह बीमा, आवास निर्माण अग्रिम, वाहन अग्रिम, आदि।
- 5.5 **अधिवर्षिता लाभ:** निर्धारित अंशदायी योजना के तहत अपेक्षित निबंधन एवं शर्तों को पूरा करने पर कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि, उपदान और पेंशन के पात्र होंगे। इसके अलावा, परिभाषित अंशदायी योजना के तहत सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ उन लोगों को दिया जाएगा जो न्यूनतम 15 वर्ष की निरंतर सेवा प्रदान करने के बाद गेल से सेवानिवृत्त हो जाते हैं।
- 5.6 उपर्युक्त सभी लाभ समय-समय पर यथा संशोधित और कंपनी की नीति द्वारा नियंत्रित किए जाएंगे।

6. तैनाती/ सौंपे गए कार्य

चयनित अभ्यर्थी गेल (इंडिया) लिमिटेड के किसी भी संस्थापनों/परियोजनाओं/कार्यालयों आदि में अथवा गेल (इंडिया) लिमिटेड की किसी भी सहायक कंपनी/संयुक्त उद्यम में तैनात किए जा सकते हैं अथवा भारत सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के अन्य उपक्रमों के किसी भी विभाग में प्रतिनियुक्त किए जा सकते हैं। चयनित अभ्यर्थी को शिफ्ट प्रचालनों सहित कंपनी की कारोबारी अपेक्षाओं के अनुसार जॉब्स/फंक्शन/कार्य सौंपे जा सकते हैं।

7. आवेदन शुल्क

- 7.1 पद हेतु ऑनलाइन आवेदन जमा करने के समय सामान्य, ईडब्ल्यूएस तथा ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों को ₹.50/- (पचास रुपए मात्र) के अप्रतिदेय आवेदन शुल्क (लागू सुविधा प्रभार और कर को छोड़कर) का भुगतान करना अपेक्षित है।
- 7.2 एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क न तो किसी भी कारण से वापस किया जाएगा और न ही यह शुल्क भविष्य की परीक्षा/चयन के लिए आरक्षित रखा जाएगा।



7.3 अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों को आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है, जो आगे की चयन प्रक्रिया के समय केंद्र सरकार के प्रारूप(पॉ) में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र की सत्य प्रति प्रस्तुत करने के अधीन है।

8. आवेदन कैसे करें

- 8.1 अभ्यर्थी को गेल की वेबसाइट (www.gailonline.com) के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन करना अपेक्षित होगा। आवेदन का कोई अन्य साधन/मोड स्वीकार नहीं किया जाएगा। वेबसाइट दिनांक 16.08.2022 को 1100 बजे से दिनांक 15.09.2022 को 1800 बजे तक खुली रहेगी।
- 8.2 अभ्यर्थी केवल एक पद के लिए आवेदन कर सकते हैं। अभ्यर्थी द्वारा एक से अधिक आवेदन के मामले में, इस विज्ञापन के उद्देश्य के लिए सबसे आखिरी तारीख में जमा किए गए आवेदन पर विचार किया जाएगा। इस संबंध में आगे किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 8.3 ऑनलाइन पंजीकरण/ आवेदन करने से पहले, अभ्यर्थियों को आवेदन प्रक्रिया से संबंधित विस्तृत निर्देशों को पढ़ने की सलाह दी जाती है। ऑनलाइन आवेदन करते समय अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित सूचना होनी चाहिए:
- वैध ई-मेल पता और मोबाइल नं.
 - अभ्यर्थी द्वारा स्व-अनुप्रमाणित हाल के पासपोर्ट आकार के रंगीन फोटोग्राफ (3.5 X 4.5 सें.मी.) की स्कैन की गई प्रति। फाइल का आकार केवल .Jpg/.jpeg फॉर्मेट में 100 केबी तक होना चाहिए।
 - अभ्यर्थी के हस्ताक्षर की स्कैन की गई प्रति (ब्लैक इंक पेन से व्हाइट पेपर पर हस्ताक्षर)। फाइल का आकार केवल .Jpg/.jpeg फॉर्मेट में 100 केबी तक होना चाहिए।
 - ऑनलाइन आवेदन शुल्क के भुगतान के लिए आवश्यक डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/नेट बैंकिंग का विवरण।
- 8.4 ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, अभ्यर्थी को विशिष्ट पंजीकरण संख्या के साथ सिस्टम सृजित आवेदन-पत्र डाउनलोड करना होगा। अभ्यर्थी को दिए गए स्थान पर अपने हस्ताक्षर करने चाहिए और इस फॉर्म को भावी संदर्भ के लिए अपने पास रखना चाहिए।
- 8.5 अभ्यर्थियों के पास एक वैध व्यक्तिगत ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर होना चाहिए। इसे पूरी भर्ती प्रक्रिया के दौरान सक्रिय रखा जाना चाहिए। पंजीकरण संख्या, पासवर्ड, और अन्य सभी महत्वपूर्ण संचार उसी पंजीकृत ई-मेल आईडी पर भेजे जाएंगे (कृपया सुनिश्चित करें कि



इस मेल बॉक्स को भेजा गया ईमेल आपके जंक/स्पैम फ़ोल्डर में रीडायरेक्ट नहीं किया गया है।

- 8.6 अभ्यर्थियों को ऑनलाइन आवेदन भरते समय सही विवरण प्रस्तुत करने में अत्यधिक सावधानी बरतनी चाहिए। आप फॉर्म जमा करने से पहले जानकारी को संशोधित कर सकते हैं। एक बार फॉर्म जमा हो जाने के बाद इसे संशोधित नहीं किया जा सकता है।
- 8.7 इसके लिए आवेदन पत्र जमा करने की चरण दर चरण प्रक्रिया नीचे दी गई है:
- (i) गेल की वेबसाइट पर जाएं और वेबसाइट के करियर खंड में दिए गए "ऑनलाइन आवेदन करें" के लिंक पर क्लिक करें। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि किसी विशेष पद के लिए आवेदन करने से पहले विज्ञापन को ध्यान से पढ़ें।
 - (ii) महत्वपूर्ण निर्देश पढ़ें और (√) 'मैं सहमत हूँ' बटन पर क्लिक करें।
 - (iii) आवश्यक विवरण (चयनित पद, नाम, मोबाइल नंबर और ई-मेल आईडी भरकर रजिस्टर करें और सबमिट बटन पर क्लिक करें)।
 - (iv) अपने मेल और मोबाइल नंबर पर प्राप्त आवेदन क्रम संख्या, यूजर आईडी और पासवर्ड की जांच करें।
 - (v) ई-मेल के माध्यम से प्राप्त यूजर आईडी और पासवर्ड दर्ज करके अपने खाते में पुनः लॉगिन करें।
 - (vi) आवेदन पत्र भरें और फोटो और हस्ताक्षर अपलोड करें।
 - (vii) आवेदन पत्र के पूर्वावलोकन की जांच करें और यदि कोई त्रुटि हो, तो सुधार करें।
 - (viii) सबमिट बटन दबाएं।
 - (ix) डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/नेट बैंकिंग (यदि लागू हो) के माध्यम से ऑनलाइन भुगतान करें। शुल्क के भुगतान की विस्तृत प्रक्रिया के लिए उपर्युक्त खंड 7 का संदर्भ लें।
 - (x) भविष्य के रिकॉर्ड के लिए आवेदन पत्र डाउनलोड करें।
- 8.8 ऑनलाइन आवेदन जमा करने के पश्चात्, अभ्यर्थी को भविष्य के संदर्भ के लिए आवेदन पत्र की प्रति विशिष्ट आवेदन क्रम संख्या के साथ संभाल कर रखना आवश्यक है। ऑनलाइन आवेदन पत्र को सफलतापूर्वक जमा करने के बाद इसे साइट से डाउनलोड किया जा सकता है।
- 8.9 अभ्यर्थियों को इस चरण में गेल को आवेदन-पत्र की हार्ड कॉपी जमा करने की आवश्यकता नहीं है।
- 8.10 यदि अभ्यर्थी को चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने पर उसे आगे की चयन प्रक्रिया के लिए डाउनलोड किए गए आवेदन-पत्र को विधिवत स्व-अनुप्रमाणित सभी मूल दस्तावेजों की फोटो प्रति के एक अलग सेट सहित सभी मूल दस्तावेजों [नीचे दिए गए क्रम में] को साथ लाना होगा, अन्यथा उसे आगे की चयन प्रक्रिया में शामिल होने की अनुमति नहीं दी जाएगी:
- (i) भुगतान गेटवे के माध्यम से प्राप्त रसीद संख्या की प्रति, यदि लागू हो।



- (ii) आवेदन-पत्र पर हस्ताक्षर के साथ हाल के पासपोर्ट आकार के 02 फोटो (ऑनलाइन आवेदन-पत्र पर अपलोड की गई फोटो के समान) के साथ ऑनलाइन आवेदन-पत्र का प्रिंट आउट।
- (iii) जन्म-तिथि प्रमाण के समर्थन में दस्तावेज - मैट्रिक/ कक्षा-X प्रमाण-पत्र/ अंक-तालिका।
- (iv) भारत सरकार द्वारा निर्दिष्ट सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी किया गया जाति/ जनजाति प्रमाण-पत्र [लागू अनुसार अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ईडब्ल्यूएस श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए]। सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी निर्धारित प्रारूप में दिव्यांगता प्रमाण-पत्र [पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के उम्मीदवारों के मामले में] और भूतपूर्व सैनिक प्रमाण (पूर्व सैनिकों के उम्मीदवारों के मामले में)। ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)/ ईडब्ल्यूएस श्रेणी के उम्मीदवारों को नवीनतम जाति/ श्रेणी/ आय और संपत्ति प्रमाण-पत्र जमा करना आवश्यक है।
- (v) योग्यता के संबंध में सभी प्रमाण-पत्र/ प्रशंसापत्र (मैट्रिक से शुरू होने वाले सभी सेमेस्टर/ वर्ष-वार अंक तालिका, डिग्री और डिप्लोमा प्रमाण-पत्र) संस्थान/ विश्वविद्यालय से दस्तावेजी प्रमाण/ प्रमाण-पत्र (विश्वविद्यालय/ संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार) समकक्ष दर्शाते हुए सीजीपीए/ ओजीपीए/ डीजीपीए/सीपीआई या पत्र-शीर्ष ग्रेड में डिग्री दिए जाने की स्थिति में प्राप्त अंकों का प्रतिशत।
- (v) ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र में अभ्यर्थी द्वारा उल्लिखित अनुभव विवरण के समर्थन में नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पूर्ण और उचित अनुभव प्रमाण-पत्र/ दस्तावेज।

अनुभव के लिए केवल निम्नलिखित प्रकार के दस्तावेजी प्रमाणों पर ही विचार किया जाएगा:

I. पिछले रोजगार हेतु:

- संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी अनुभव-पत्र/ सेवा प्रमाण-पत्र जिसमें नाम, पदनाम, कार्यभार ग्रहण करने की तिथि शामिल है, जिसमें संबंधित कर्मचारी द्वारा संगठन को कार्यमुक्त करने की तिथि और संगठन में भूमिकाओं और जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से उल्लेख करने वाला कोई दस्तावेज शामिल हो, और
- निम्नलिखित में से कोई दो दस्तावेज:
 - क. अंतिम वेतन पर्ची/ वेतन पर्ची
 - ख. वार्षिक वेतन-वृद्धि पत्र
 - ग. पदोन्नति आदेश/स्थानांतरण आदेश



घ. पीएफ विवरण में स्पष्ट रूप से नियोक्ता के विवरण का उल्लेख हो।

ड. प्रस्ताव-पत्र/ नियुक्ति-पत्र में रोजगार की निबंधन एवं शर्तों के साथ संगठन में शामिल होने की तारीख का स्पष्ट उल्लेख हो।

- पैनल में शामिल एजेंसी/ ठेकेदार के माध्यम से संविदा के आधार पर काम करने वाले उम्मीदवारों के लिए, उन्हें एजेंसी/ठेकेदार को जारी किए गए कार्य आदेश की प्रति या संविदा प्रदान करने (जैसे एलओए, एफओए, पूर्णता प्रमाणपत्र, निष्पादन प्रमाणपत्र) और पीएफ प्रेषण का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। उपर्युक्त दस्तावेजों के साथ कार्य आदेश की अवधि में रोजगार दर्शाने वाला पत्रक।

II. वर्तमान रोजगार हेतु:

- नवीनतम वेतन पर्ची/वेतन पर्ची और संगठन में भूमिकाओं और जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से उल्लेख करने वाले किसी भी दस्तावेज के साथ रोजगार की निबंधन एवं शर्तों के साथ संगठन में शामिल होने की तारीख का स्पष्ट रूप से उल्लेख करते हुए प्रस्ताव-पत्र/ नियुक्ति-पत्र, और
- निम्नलिखित में से कोई दो दस्तावेज:
 - क. वर्तमान नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पहचान-पत्र
 - ख. वार्षिक वेतन-वृद्धि पत्र
 - ग. पदोन्नति आदेश/ स्थानांतरण आदेश आदि।
 - घ. पीएफ विवरण में स्पष्ट रूप से नियोक्ता के विवरण का उल्लेख हो।
 - ड. संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी किया गया अनुभव-पत्र स्पष्ट रूप से पदनाम और संगठन में शामिल होने की तारीख को दर्शाता हो।

- पैनल में शामिल एजेंसी/ ठेकेदार के माध्यम से संविदा के आधार पर काम करने वाले उम्मीदवारों के लिए, उन्हें एजेंसी/ ठेकेदार को जारी किए गए कार्य आदेश की प्रति या संविदा प्रदान करने (जैसे एलओए, एफओए, पूर्णता प्रमाणपत्र, निष्पादन प्रमाणपत्र) और पीएफ प्रेषण का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। उपर्युक्त दस्तावेजों के साथ कार्य आदेश की अवधि में रोजगार दर्शाने वाला पत्रक।

III. निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन/ संस्थान/ कंपनी के साथ अनुभव के मामले में दस्तावेजी प्रमाण।:

- एनएसई पर संगठन/कंपनी/संस्थान को सूचीबद्ध करने या उस प्रासंगिक वित्तीय वर्ष में बीएसई के ग्रुप ए और बी में सूचीबद्ध होने के लिए दस्तावेजी प्रमाण या
- संबंधित संगठन में पिछले वित्तीय वर्ष में 500 से अधिक कर्मचारी होने का प्रमाण (दस्तावेज जो स्वीकार किए जा सकते हैं) या



- प्रासंगिक वर्ष की लेखापरीक्षित/ प्रकाशित वार्षिक रिपोर्ट या
- 500 से अधिक कर्मचारियों के संबंध में मानव संसाधन विभाग से प्रमाणन या
- उस प्रासंगिक वर्ष के कंपनी की वेबसाइट पर घोषणा
- पिछले वित्तीय वर्ष में 250 करोड़ रुपए से अधिक का वार्षिक कारोबार होने का प्रमाण। (दस्तावेज जिन्हें स्वीकार किया जा सकता है वे हैं)
 - प्रकाशित/ लेखापरीक्षित वार्षिक रिपोर्ट में प्रासंगिक वर्ष के लिए टर्नओवर का स्पष्ट रूप से उल्लेख किया गया है या
 - प्रासंगिक वर्ष का प्रकाशित/लेखापरीक्षित लाभ हानि विवरण या
 - कॉर्पोरेट कार्य मंत्रालय (एमसीए) से संबंधित वर्ष के लिए टर्नओवर का उल्लेख करने वाली रिपोर्ट, या
 - संगठन द्वारा अपने पत्र-शीर्ष पर जारी प्रासंगिक वर्ष के लिए टर्नओवर प्रमाण-पत्र।

उपर्युक्त खंड 8.10 (vi) के तहत उल्लिखित दस्तावेजों के अभाव में, ऐसे उम्मीदवारों की उम्मीदवारी खारिज कर दी जाएगी।

उम्मीदवार को यह सुनिश्चित करने की आवश्यकता है कि एचआर या किसी अन्य सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी बड़े निजी क्षेत्र या प्रतिष्ठित कंपनी के संबंध में अनुभव-पत्र/ प्रमाण-पत्र पर हस्ताक्षर करने वाले प्राधिकारी के नाम और पदनाम के साथ विधिवत हस्ताक्षर किए गए हैं।

- (vii) यदि अभ्यर्थी केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्र/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में नियोजित है तो वर्तमान नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाण-पत्र/ अग्रेषण-पत्र।
- (viii) वैध आईडी प्रमाण: पैन कार्ड/ वोटर आईडी/ आधार कार्ड/ ड्राइविंग लाइसेंस आदि।
- (xi) अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे ऊपर उल्लिखित सभी दस्तावेजों को दस्तावेज सत्यापन के स्थान पर लाएँ। ऊपर उल्लिखित किसी भी आवश्यक दस्तावेज को जमा करने में उम्मीदवार की विफलता की स्थिति में, ऐसे उम्मीदवार की उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
- (x) उम्मीदवार के प्रस्तुत किए गए दस्तावेजों/ पात्रता के संबंध में किसी भी संदेह/ स्पष्टीकरण के मामले में, गेल को अतिरिक्त दस्तावेज प्रस्तुत करने के लिए कहने का अधिकार होगा, जिन्हें उम्मीदवार को प्रस्तुत करना होगा। इसे प्रस्तुत करने में विफल रहने पर उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।



- 8.11 फोटो की तीन प्रतियां (ऑनलाइन आवेदन-पत्र पर अपलोड की गई तस्वीर के समान) भविष्य के उपयोग के लिए रखी जानी चाहिए। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक वे अपना स्वरूप न बदलें।
- 8.12 पद के लिए आवेदन करने से पहले, अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह इस विज्ञापन में दिए गए पात्रता मानदंड और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं। यदि अभ्यर्थी संबंधित पद, जिसके लिए उसने आवेदन किया है, के लिए अयोग्य पाया जाता है तो गेल भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर किसी भी आवेदन को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र होगा। ऐसे अयोग्य अभ्यर्थियों द्वारा भुगतान किए गए आवेदन शुल्क को जब्त कर लिया जाएगा तथा इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।
- 8.13 प्रश्न/स्पष्टीकरण/कठिनाइयां यदि कोई हों, तो ऑनलाइन आवेदन पोर्टल में ही उपलब्ध हेल्प-डेस्क टैब के अंतर्गत भेजी जा सकती हैं।

9. स्वास्थ्य/ चिकित्सा योग्यता

- 9.1 उपर्युक्त पदों के लिए नियुक्ति कंपनी द्वारा पद के लिए निर्धारित मानकों के अनुसार अभ्यर्थी के चिकित्सकीय रूप से योग्य पाए जाने के अध्यक्षीन होगी। कंपनी में किसी पद पर नियुक्त होने वाले प्रत्येक अभ्यर्थी को केंद्रीय/ राज्य सरकार के अस्पताल (न्यूनतम जिला स्तरीय अस्पताल) या गेल नामित पैनलबद्ध अस्पतालों में अपना रोजगार-पूर्व चिकित्सा जांच करवानी होगी, और उन्हें चिकित्सा प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष चिकित्सा बोर्ड या सिविल सर्जन या मेडिकल सुपरिंटेंडेंट या मुख्य चिकित्सा अधिकारी या किसी केंद्रीय/ राज्य सरकार के अस्पताल के समकक्ष (न्यूनतम जिला स्तरीय अस्पताल) या गेल द्वारा नामित अस्पताल द्वारा जारी निर्धारित प्रारूपों में मेडिकल रिपोर्ट प्रस्तुत करनी होगी। कार्यभार ग्रहण करने की स्वीकृति चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा चिकित्सा योग्यता प्रमाण-पत्र जारी करने और सीएमओ, गेल (इंडिया) लिमिटेड द्वारा उसे स्वीकार किए जाने के अध्यक्षीन होगी। गेल को बिना कोई कारण बताए अभ्यर्थी द्वारा प्रस्तुत मेडिकल जांच रिपोर्ट की पुनः जांच या समीक्षा करने का अधिकार होगा और गेल द्वारा विनिर्दिष्ट सीएमओ का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।
- 9.2 अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करने की सलाह दी जाती है कि वे गेल के पूर्व-रोजगार चिकित्सा मानक के अनुसार चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ हैं। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे गेल करियर वेबसाइट (https://gailonline.com/CR-current_SC_form_medical.html) पर उपलब्ध चिकित्सा स्वस्थता और पूर्व-रोजगार चिकित्सा परीक्षा के लिए चिकित्सा मानकों/मानदंडों पर विस्तृत दिशा-निर्देश देखें।



10. चयन प्रक्रिया

- 10.1 समस्त पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों (ऑनलाइन आवेदन में प्रस्तुत आवेदन के आधार पर) पर ही आगे की चयन प्रक्रिया के लिए विचार किया जाएगा। समस्त मानदंडों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों की संख्या के आधार पर, अभ्यर्थियों को एकल चरणीय/ बहु चरणीय चयन प्रक्रिया से गुजरना होगा। आवेदनों की संख्या अधिक होने की स्थिति में, गेल न्यूनतम पात्रता मानकों को उपयुक्त रूप से वृद्धि कर उचित संख्या में चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या को सीमित करने के लिए गेल शॉर्टलिस्टिंग मानदंड को अपनाएगा।
- 10.2 शॉर्टलिस्ट और चयन अभ्यर्थियों द्वारा प्रदान किए गए विवरण के आधार पर होगा, अतः यह आवश्यक है कि आवेदकों द्वारा सटीक, पूर्ण और सही जानकारी दी जाए। गलत/ असत्य जानकारी प्रस्तुत करने को अयोग्यता माना जाएगा और ऐसी गलत/ असत्य जानकारी प्रस्तुत करने के किसी भी परिणाम के लिए गेल जिम्मेदार नहीं होगा।
- 10.3. यदि भर्ती और चयन प्रक्रिया के दौरान किसी भी स्तर पर यह पाया जाता है कि उम्मीदवारों ने झूठी या गलत जानकारी दी है; **उनकी उम्मीदवारी को सरसरी तौर पर रद्द कर दिया जाएगा और ऐसे उम्मीदवारों को कोई टीए देय नहीं होगा।** भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण के दौरान किसी भी रूप में पैरवी करने पर उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
- 10.4. ऑनलाइन फॉर्म में दिए गए सभी विवरणों को अंतिम माना जाएगा और किसी भी बदलाव पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 10.5 कृपया नोट करें कि काल्पनिक छद्म नाम/ ई-मेल आईडी के द्वारा ऑनलाइन आवेदन जमा करना सख्त वर्जित है। ऐसे तरीकों को अपनाने वाला कोई भी अभ्यर्थी आईटी अधिनियम 2000 के प्रावधानों के तहत उपयुक्त कार्रवाई के लिए उत्तरदायी होगा।

10.6 निम्न तालिका-V में उल्लिखित पदों के लिए निम्नलिखित चयन प्रक्रिया अपनाई जाएगी:

तालिका-V

क्र.सं.	पद का नाम	श्रेणी	चयन प्रक्रिया
1	कनिष्ठ अभियंता (मैकेनिकल)	एस-7	संबंधित विषय में लिखित परीक्षा और/या ट्रेड टेस्ट
2	कनिष्ठ अभियंता (केमिकल)	एस-7	
3	कनिष्ठ अधीक्षक (राजभाषा)	एस-5	लिखित परीक्षा और/या कौशल परीक्षा [अर्थात् कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा और/या अनुवाद परीक्षा]
4	कनिष्ठ अधीक्षक (मानव संसाधन)	एस-5	लिखित परीक्षा और/या कौशल परीक्षा [अर्थात् कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा]
5	जूनियर केमिस्ट	एस-5	संबंधित विषय में लिखित परीक्षा और/या ट्रेड परीक्षा
6	फोरमैन (इलेक्ट्रिकल)	एस-5	



7	फोरमैन (इंस्ट्रुमेंटेशन)	एस-5	संबंधित विषय में लिखित परीक्षा और/या ट्रेड परीक्षा
8	फोरमैन (मैकेनिकल)	एस-5	
9	फोरमैन (सिविल)	एस-5	
10	ऑपरेटर (केमिकल)	एस-3	
11	तकनीशियन – मैकेनिकल	एस-3	
12	तकनीशियन- इंस्ट्रुमेंटेशन	एस-3	
13	तकनीशियन- इलेक्ट्रिकल	एस-3	
14	तकनीशियन (टेलीकॉम / टेलीमेट्री)	एस-3	
15	तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला)	एस-3	
16	ऑपरेटर (अग्नि)	एस-3	लिखित परीक्षा और/या कौशल/व्यापार परीक्षा और शारीरिक सहनशक्ति परीक्षा
17	लेखा सहायक	एस-3	लिखित परीक्षा और/या कौशल परीक्षा [अर्थात कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा]
18	सहायक (भंडार एवं क्रय)	एस-3	
19	विपणन सहायक	एस-3	

टिप्पणी: कौशल/व्यापार/कंप्यूटर प्रवीणता शारीरिक सहनशक्ति परीक्षा अर्हक प्रकृति की होगी।

10.7 ऊपर दी गई चयन प्रक्रिया यथा इंगित अंतिम है। तथापि, चयन प्रक्रिया कंपनी की प्रशासनिक/ व्यावसायिक आवश्यकताओं/ भारत सरकार के निर्देशों के आधार पर भिन्न हो सकती है।

10.8 सामान्यीकरण:

यदि एक पद के लिए लिखित परीक्षा कई पालियों में आयोजित की जाती है, तो ऐसे पद पर सामान्यीकृत लिखित परीक्षा अंक का उपयोग किया जाएगा। सामान्यीकरण की पद्धति गेल द्वारा तय की जाएगी और यह सभी मामलों में अंतिम होगी।

10.9 **परीक्षा केंद्र:** - ऑनलाइन आवेदन भरते समय अभ्यर्थियों को अपने परीक्षा केंद्र के रूप में शहर को वरीयता देनी होगी और तत्पश्चात् किसी भी परिस्थिति में किसी बदलाव पर विचार नहीं किया जाएगा। तथापि, गेल किसी भी परीक्षा केंद्र को आवंटित करने, रद्द करने या किसी केंद्र को जोड़ने का अधिकार सुरक्षित रखता है। परीक्षा केंद्र के विकल्प हैं - दिल्ली एनसीआर, लखनऊ, अहमदाबाद, भोपाल, मुंबई, कोलकाता, हैदराबाद, बंगलुरु और चेन्नई।

11. अन्य निबंधन एवं शर्तें तथा सामान्य निर्देश

11.1 **18 वर्ष की आयु से अधिक के केवल भारतीय नागरिक** ही आवेदन करने के पात्र हैं।

11.2 अभ्यर्थी कृपया यह सुनिश्चित करें कि वे इस विज्ञापन के सभी पात्रता मानदंडों और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं और उनके द्वारा ऑन-लाइन आवेदन में प्रस्तुत विवरण और तत्पश्चात् उनके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेज (ऊपर उल्लिखित खंड 8.10 के अनुसार) सभी



- तरह से सही हैं। चयन प्रक्रिया में प्रवेश का अर्थ यह नहीं है कि कंपनी (गैल) अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में संतुष्ट है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगता है कि कोई अभ्यर्थी पात्रता मानदंडों में से किसी मानदंड को पूरा नहीं करता है, और/ या उसने कोई गलत जानकारी दी है या किसी भी तथ्य या सामग्री को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी इनमें से किसी भी कमी का पता लगता है, तो उसकी सेवाओं को तत्काल समाप्त कर दिया जाएगा।
- 11.3 ऑनलाइन पंजीकरण के समय अभ्यर्थी द्वारा दर्ज किया गया विवरण अंतिम और बाध्यकारी है। आवेदन करते समय अभ्यर्थियों को अपना नाम, जैसा कि एसएससी/ मैट्रिकुलेशन प्रमाणपत्र में उल्लिखित है, के अनुसार दर्ज करना चाहिए। इसके अलावा, ऑनलाइन आवेदन में घोषित डाक पते/ ईमेल आईडी/ श्रेणी/ पदों के परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.4 अभ्यर्थियों के पास एक वैध ईमेल आईडी होनी चाहिए। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे कम से कम एक वर्ष के लिए ईमेल आईडी (ऑनलाइन आवेदन पत्र में अनिवार्य रूप से दर्ज किए जाने के लिए) को सक्रिय रखें। ईमेल आईडी एक बार दर्ज करने के बाद उसमें कोई बदलाव नहीं किया जाएगा। अभ्यर्थियों के साथ सभी पत्राचार केवल ई-मेल के माध्यम से किया जाएगा। चयन प्रक्रिया में भाग लेने के बारे में सभी सूचना/ जानकारी ऑनलाइन आवेदन डाटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए गए अभ्यर्थियों को ई-मेल के माध्यम से प्रदान की जाएगी। सूचना/ जानकारी आदि को प्राप्त करने और डाउनलोड करने की जिम्मेदारी अभ्यर्थी की होगी। गैल अभ्यर्थी द्वारा प्रदान की गई अमान्य/ गलत ई-मेल आईडी के कारण भेजे गए ई-मेल के किसी भी नुकसान के लिए जिम्मेदार नहीं होगा और इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।
- 11.5 केवल चयनित सूचीबद्ध अभ्यर्थी, जो ऑनलाइन आवेदन डाटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए जाते हैं, को ही चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए बुलाया जाएगा। यदि आवेदक को इस विज्ञापन के प्रकाशन की तारीख से 120 दिनों के भीतर कोई सूचना प्राप्त नहीं होती है, तो यह माना जा सकता है कि वह चयन प्रक्रिया के लिए सूचीबद्ध नहीं है।
- 11.6 ऑनलाइन आवेदन-पत्र में एक बार श्रेणी [सामान्य/ ईडब्ल्यूएस/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ पीडब्ल्यूडी] भरने के बाद बदली नहीं जाएगी और बाद में अन्य श्रेणी का कोई लाभ स्वीकार्य नहीं होगा।
- 11.7 "क्रीमी लेयर" के ओबीसी अभ्यर्थी, ओबीसी रियायत के पात्र नहीं हैं और ऐसे अभ्यर्थियों को अपनी श्रेणी को "सामान्य" के रूप में दर्शाना होगा।



- 11.8 सरकार के निर्देशों के अनुसार ईडब्ल्यूएस/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)/ पीडब्ल्यूबीडी (दिव्यांगता की मात्रा 40% या उससे अधिक हो)/ भूतपूर्व सैनिक के लिए छूट/ आरक्षण लागू है।
- 11.9 **आरक्षण के लिए दिव्यांगता की मात्रा**
- केवल ऐसे दिव्यांग उम्मीदवार ही आरक्षण/रियायतों का लागू लाभ प्राप्त करने के पात्र होंगे जो संबंधित विकलांगता के कम से कम 40% से पीड़ित हैं। दिव्यांगजनों के लिए लागू आरक्षण/रियायतों के लाभ का दावा करने के लिए, उम्मीदवारों को उनके दावे के समर्थन में दिनांक 15.06.2017 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 591(अ.) के तहत सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय द्वारा निर्धारित प्रारूप के अनुसार दिव्यांगता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। यदि उम्मीदवार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.10 **अ.जा./ अ.ज.जा.** श्रेणी के अभ्यर्थियोंको अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। यदि अभ्यर्थी भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.11 **ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)** श्रेणी से संबंधित अभ्यर्थियों को अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना **नवीनतम** जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। अन्य पिछड़ा वर्ग की केंद्रीय सूची में ओबीसी (एनसीएल) प्रमाण-पत्र में इंगित जाति और समुदाय का नाम प्रदर्शित होना चाहिए। यदि भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अभ्यर्थी अपना नवीनतम जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा। इसके अलावा, यदि ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों को आमंत्रित किया जाता है तो उन्हें यह उल्लेख करते हुए एक वचन-पत्र देना होगा कि वे चयन प्रक्रिया में भाग लेने के समय ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी से संबंधित हैं।
- 11.12 **ईडब्ल्यूएस** श्रेणी के तहत आरक्षण चाहने वाले उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी नवीनतम आय और संपत्ति प्रमाण पत्र (निर्धारित प्रारूप के अनुसार) प्रस्तुत करना चाहिए। कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 31.01.2019 के कार्यालय ज्ञापन सं. 36039/1/2019-स्था (आर.) में निर्धारित प्रारूप एवं सक्षम प्राधिकारी दिया गया है। **सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया ईडब्ल्यूएस प्रमाणपत्र गेल में ऑनलाइन आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को वैध होना चाहिए।**



- 11.13 सशस्त्र बलों से ऐसे उम्मीदवार, जो सशस्त्र बलों से रिलीज/सेवानिवृत्त/डिस्चार्ज हो चुके हैं और एक भूतपूर्व सैनिक के रूप में अर्हता प्राप्त कर चुके हैं, उन्हें एक वचनपत्र {भूतपूर्व सैनिक श्रेणी के तहत सिविल पदों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों द्वारा दिए जाने वाले वचनपत्र फॉर्म} को विधिवत रूप से जमा करना आवश्यक है जिसमें यह उल्लेख किया गया हो कि उन्होंने दस्तावेज़ सत्यापन के समय अपने आवेदन के साथ इस नियुक्ति से पहले नागरिक पक्ष में कोई नियुक्ति प्राप्त नहीं की है।
- 11.14 ओबीसी (एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी/ ईएसएम के लिए निर्धारित प्रारूप को डाउनलोड करने के लिए, कृपया गेल के कैरियर लिंक (<https://gailonline.com/CRcurrentSCformdownload.html>) 'करियर' खंड पर उपलब्ध प्रासंगिक लिंक "अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण-पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करें" पर क्लिक करें।
- 11.15 अभ्यर्थी जो स्थानीय रोजगार कार्यालय(यों) के साथ पंजीकृत हैं और निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं, जिनके नाम इस अधिसूचना के संबंध में गेल (इंडिया) लिमिटेड को प्रायोजित हैं, उन्हें गेल के भर्ती पोर्टल पर ऑनलाइन आवेदन करने की सलाह दी जाती है। इस संबंध में आवेदन के किसी अन्य तरीके पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.16 वर्तमान में केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्रीय/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में कार्यरत अभ्यर्थी अपने आवेदन को उचित माध्यम से अग्रेषित करेंगे या चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से एनओसी प्रस्तुत करेंगे। यदि अभ्यर्थी का आवेदन उचित माध्यम से अग्रेषित नहीं किया जाता है या अभ्यर्थी चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से एनओसी प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.17 यदि अभ्यर्थी द्वारा प्रदान की गई कोई भी सूचना गलत पाई जाती है या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है तो पंजीकृत अभ्यर्थी की उम्मीदवारी भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर या भर्ती के बाद या कार्यभार ग्रहण करने के बाद रद्द कर दी जाएगी।
- 11.18 गेल को न्यूनतम पात्रता मानकों को बढ़ाने का अधिकार है। गेल को कोई नोटिस दिए बिना या कोई कारण, जो कोई भी हों, बताए बिना भर्ती/ चयन प्रक्रिया में उपर्युक्त सभी पदों या किसी भी पद को भरने या न भरने या रद्द करने/ प्रतिबंधित करने/ बढ़ाने/ संशोधित करने/ परिवर्तन करने का अधिकार है।
- 11.19 निर्धारित योग्यता/ अनुभव न्यूनतम है और केवल उन्हें धारण करने मात्र से किसी अभ्यर्थी को चयन प्रक्रिया में भाग लेने का हक नहीं मिल जाता। इस संबंध में गेल का निर्णय अंतिम होगा।



- 11.20 अभ्यर्थियों के पास हिंदी या अंग्रेजी में लिखित परीक्षा देने का विकल्प होगा।
- 11.21 लिखित परीक्षा के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों को कोई यात्रा व्यय देय नहीं होगा।
- 11.22 चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए चुने गए अभ्यर्थियों की सूची और उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थियों की सूची को यथासमय अभ्यर्थियों की सूचना के लिए गेल की वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRShortlist.html>) पर प्रदर्शित किया जाएगा। अभ्यर्थियों को नवीनतम अपडेट के लिए गेल की वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRApplyingGail.html>) को देखते रहने की सलाह दी जाती है।
- 11.23 उपर्युक्त विज्ञापन में किसी भी संशोधन, स्पष्टीकरण, परिशिष्ट, शुद्धिपत्र, समय विस्तार, आदि को केवल गेल की वेबसाइट www.gailonline.com के "करियर" खंड में अपलोड किया जाएगा: और प्रेस में अलग से कोई अधिसूचना जारी नहीं की जाएगी। अभ्यर्थियों से अनुरोध है कि वे खुद को अपडेट रखने के लिए नियमित रूप से वेबसाइट देखते रहें। इसके अलावा, उम्मीदवारों को यह भी सलाह दी जाती है कि स्पष्टीकरण के लिए गेल वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRApplyingGail.html>) पर विज्ञापन के तहत होस्ट किए गए अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न देखें।
- 11.24 आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पैरवी किए जाने से उसकी उम्मीदवारी अयोग्य घोषित कर दी जाएगी। इस विज्ञापन के खिलाफ भर्ती के संबंध में उत्पन्न किसी भी विवाद को केवल **दिल्ली उच्च न्यायालय** के क्षेत्राधिकार में ही निपटाया जाएगा।
- 11.25 **महत्वपूर्ण तिथियां**

क्र.स.	गतिविधि	तिथि
1	अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण शुरू करने की तिथि	दिनांक 16.08.2022 (11.00 बजे से)
2	अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण एवं आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि	दिनांक 15.09.2022 (18.00 बजे तक)

योग्य उम्मीदवारों को लिखित परीक्षा के लिए प्रवेश-पत्र अलग से जारी किया जाएगा।



12. महत्वपूर्ण अनुदेश

- 12.1 ऑनलाइन आवेदन केवल आवेदन शुल्क प्राप्त होने पर (लागू अनुसार) और स्व-अभिप्रमाणित फोटोग्राफ और उपर्युक्त खंड 8.3(iv) में उल्लिखित दस्तावेजों के अपलोड करने पर ही प्रस्तुत किया गया माना जाएगा।
- 12.2 अभ्यर्थियों को पंजीकरण प्रक्रिया को पूरा करने के लिए अपने स्वयं के हित में सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क का ऑनलाइन भुगतान करें (लागू अनुसार) और ऑनलाइन आवेदन को उसके जमा करने की अंतिम तिथि से पहले अग्रिम रूप से जमा करें ताकि इंटरनेट पर हैवी लोड या वेबसाइट जाम के कारण वेबसाइट पर लॉग इन करने के दौरान डिसकनेक्शन/ अक्षमता/ विफलता की संभावना से बचा जा सके।
- 12.3 हम एतद्वारा आम जनता को सतर्क करते हैं कि वे संदिग्ध एजेंसियों/ संगठनों/ व्यक्तियों/ लोगों के बहकावे में न आएं जिनका उद्देश्य मासूम लोगों से पैसा हड़पना होता है। ई-मेल, सोशल मीडिया आदि के माध्यम से परिचालित गेल (इंडिया) लिमिटेड के किसी भी विज्ञापन/ नौकरी की घोषणा पर विश्वास न करें। कृपया गेल (इंडिया) लिमिटेड से संबंधित किसी भी नौकरी/ कैरियर संबंधी जानकारी के लिए हमारी वेबसाइट www.gailonline.com पर अपलोड की गई जानकारी पर ही भरोसा करें।

विज्ञापन सं.: गेल/ओपन/विविध/01/2022

नोट: इस विज्ञापन के हिन्दी रूपांतरण में निहित किसी भी शर्त की किसी व्याख्या के संबंध में कोई संदेह / अस्पष्टता होने की स्थिति में विज्ञापन का अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा।

